

Maak samenwerking vanzelfsprekend door de context van teams te veranderen.

Waar gaat deze opleiding over?

De online basisopleiding biedt leidinggevend en adviseurs een methodiek om samenwerking te verbeteren door te sturen op de omgeving (de context) in plaats van op het individu. Je leert een nieuw denkraam om vastlopende samenwerking te analyseren en de context zó aan te passen dat gewenst gedrag weer logisch wordt. De focus verschuift hiermee van gesprekken over gedrag naar gerichte ingrepen in de werkomgeving.

Hoe leer je?

Deze online opleiding combineert videolessen en tekstlessen waarin theorie en toepassing elkaar afwisselen. Je doorloopt de stof in een logische volgorde en sluit elke les af met een korte kennistoets. Deel 1 wordt afgerond met een online examen dat het fundament borgt. Tijdens de hele opleiding heb je toegang tot een (besloten) community en ondersteuning on demand voor vragen over de inhoud of jouw specifieke casus.

Opbouw van de opleiding

Deel 1 – Begrijpen (theoretisch fundament) In dit deel leer je hoe gedrag een logisch gevolg is van omstandigheden en hoe je dit beïnvloedt. Je leert denkfouten in de dagelijkse praktijk herkennen, gedrag te zien als contextsignaal en te werken vanuit de drie zones van invloed. Je sluit dit deel af met een online examen en certificaat.

Deel 2 – Toepassen (werken met de toolbox) Na afronding van het examen ontvang je de context-toolbox thuis en start het praktijkgedeelte. Je past de methodiek direct toe op je eigen casuïstiek. Je leert gedrag scherp te definiëren, de context van samenwerkingsvraagstukken te analyseren en gerichte contextveranderingen te ontwerpen. Tot slot leer je hoe je resultaten monitort en de tools creatief inzet in de dagelijkse praktijk.

Het hart van de methode: De Context-toolbox

De context-toolbox is een fysieke set instrumenten die structuur aanbrengt in complexe vraagstukken. Het is geen verzameling losse werkvormen, maar een vaste manier van werken die houvast biedt, juist in de waan van de dag. De toolbox helpt je om focus aan te brengen, emotie van regie te scheiden en analyses te vertalen naar haalbare acties in je agenda.



Voor wie is deze opleiding?

Deze opleiding is bedoeld voor leidinggevend en (HR-)professionals die:

- vastlopende samenwerking willen begrijpen én beïnvloeden
- minder tijd willen besteden aan gesprekken over gedrag
- verantwoordelijkheid dragen voor teams, beleidsadvies of begeleiding
- behoefte hebben aan houvast in complexe transitievraagstukken.

Praktische informatie

- **Investering:** € 995,- excl. btw (toegangsllicentie van 1 jaar tot alle lessen en materialen. Inclusief één toolbox voor eigen gebruik).
- **Studiebelasting:** Reken op een totale investering van 20 tot 27 uur zelfstudie.
 - Deel 1: 8-12 uur / Deel 2: 12-15 uur

Direct zelf starten met deze opleiding? **KLIK HIER.**

Maatwerk voor teams en organisaties

Deze opleiding is naadloos te integreren in bestaande leiderschaps- en ontwikkelingsprogramma's. De opleiding is daarom ook incompany beschikbaar als maatwerktraject. We combineren de online basisopleiding dan met live of online verdiepingssessies en coaching die aansluiten op de specifieke behoeften van de organisatie.

Meer weten? Kijk de online opleidingsvideo (deelbaar voor interne verspreiding)



De online basisopleiding contextmanagement in 6 minuten.
(Klik op de afbeelding om de video te starten)

Of neem direct contact op om jouw uitdaging voor te leggen.

Inge Mink

Contact@ingemink.nl

06 14 29 12 97